



Silnice Horšovský Týn a.s.



Politika kvality, zdraví, bezpečnosti a ochrany životního prostředí

Společnost Silnice Horšovský Týn, a.s. je lokální dodavatel silničních staveb a výrobce obalovaných asfaltových směsí v Plzeňském regionu. Vedení společnosti si je vědomo své odpovědnosti vůči svým zákazníkům, zaměstnancům, akcionářům i ostatním zainteresovaným stranám na základě možností daných tradicí společnosti a zázemím skupiny COLAS CZ. Níže uvedená politika vytváří rámec pro cíle a programy v rámci integrovaného systému řízení, podle norem **ČSN EN ISO 9001:2016, ČSN EN ISO 14001:2016, ČSN OHSAS 18001:2008, ČSN EN ISO 50001:2012**, s cílem zvýšení efektivity, rozšíření působnosti na území Plzeňského regionu a posílení pozice společnosti na trhu.

- Management se zavazuje k dodržování právních předpisů a požadavků zainteresovaných stran, k neustálému zlepšování procesů a činností. Dále se zavazuje k poskytování zdrojů pro dosahování cílů a vytváření pozitivního a motivujícího prostředí ke zvyšování celkové výkonnosti.
- Kvalita našich výrobků a služeb musí uspokojovat potřeby zákazníka minimálně srovnatelně s kvalitou konkurence.
- Jsme součástí programu COLAS CZ k rozšíření portfolia výrobků a poskytovaných technologií v oblasti silničního stavitelství například v oblasti pěnoasfaltů. Specifickým cílem s ohledem na životní prostředí je zvyšování materiálového využití asfaltových recyklátů.
- Bezpečnost zaměstnanců i veřejnosti dotčené stavební výrobou je naší klíčovou prioritou při dosažení ekonomických cílů a udržitelného rozvoje firmy. Dodržování standardů bezpečnosti vyžadujeme i od našich dodavatelů. Hlásíme se ke společnému cíli mezinárodní skupiny COLAS SA, kterým je dosažení stavu bez úrazů.
- Omezování negativních dopadů na životní prostředí a snižování energetické náročnosti chápeme jako nedílnou součást moderního stavitelství. Zavazujeme se k ochraně životního prostředí a k prevenci znečišťování. Každý zaměstnanec k nim musí přispět. Energetickou náročnost zohledňujeme ve výrobních provozech i při nákupu výrobků a služeb, kde je to možné a praktické.
- Zaměstnanci, jejich znalosti a dovednosti, jsou nejvyšší hodnotou firmy. Jejich odbornou způsobilost udržujeme a zlepšujeme. Vedle spokojenosti zákazníka rovněž spokojenost zaměstnance vnímáme jako předpoklad konkurenceschopnosti.
- Integrovaný systém řízení, podle výše uvedených mezinárodních norem, rozvíjíme jako přirozený a každodenní nástroj pro management. Každého vedoucího pracovníka považujeme za důležitý článek v procesu neustálého zlepšování s cílem uspokojení zákazníka a dosažení zisku.

Josef Ředina
ředitel společnosti

V Horšovském Týně dne 1. srpna 2017